

# KARIÉRNÍ ŘÁD VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ CENTRA REGIONU HANÁ PRO BIOTECHNOLOGICKÝ A ZEMĚDĚLSKÝ VÝZKUM

*Představenstvo Rady Centra přijalo tento Kariérní řád výzkumných pracovníků Centra regionu Haná pro biotechnologický a zemědělský výzkum:*

## Článek 1

### Obecná ustanovení

1. Kariérní řád výzkumných pracovníků Centra regionu Haná pro biotechnologický a zemědělský výzkum (dále „Centrum“) upravuje postavení těchto pracovníků v Centru od založení jejich pracovněprávních povinností (uzavřením samostatné pracovní smlouvy nebo dodatku ke stávající pracovní smlouvě) s pracovním zařazením v Centru až po jejich zánik. Vznik, průběh, změny a skončení pracovního poměru ve vazbě na činnost pro Centrum řeší příslušné pracovněprávní vnitřní předpisy mateřských institucí, u kterých budou výzkumní pracovníci zaměstnáni (tj. PřF UP, ÚEB AVČR, v. v. i., a VÚRV, v. v. i. – dále jen „mateřské instituce“).
2. Postavení výzkumných pracovníků Centra v pracovním poměru na jejich mateřské instituci včetně zařazení do kvalifikačních stupňů a mzdových tříd upravují vnitřní předpisy mateřských institucí, u kterých jsou výzkumní pracovníci zaměstnáni, v aktuálním znění: Katalog zařazení funkcí a profesí do mzdových tříd na UP, Kariérní řád vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR a Kariérní řád pracovníků VÚRV, v. v. i. Zapojením výzkumných pracovníků v Centru nejsou dotčeny jejich pracovní a jiné právní povinnosti k mateřským institucím.
3. Výzkumní pracovníci jsou v souladu s relevantními pracovněprávními předpisy a v souladu s pravidly výběrových řízení uvedenými v Článku 3 přijímáni na pozice Centra (Článek 2) na základě výběrového řízení vyhlášeného příslušným orgánem mateřské instituce, který bude pracovníky přijímat do pracovního poměru (tj. děkanem PřF UP v Olomouci, ředitelem ÚEB AV ČR, v. v. i., a ředitelem VÚRV, v. v. i. – dále jen „vypisovatelem“), a to s uvedením označení „Centrum regionu Haná pro

biotechnologický a zemědělský výzkum“ vedle identifikace mateřských institucí na všech dokumentech souvisejících s relevantním pracovním poměrem.

4. Výzkumní pracovníci Centra mohou přejít z nižší pozice v Centru na vyšší (Článek 2) postupem dle Článku 3.
5. Odměňování výzkumných pracovníků Centra je upraveno mzdovými předpisy mateřských institucí.
6. Pracovní výkon výzkumných pracovníků Centra je pravidelně jednou ročně hodnocen jejich vedoucím zaměstnancem v rámci struktury Centra podle výsledků výzkumu a podle dalších aktivit naplňujících poslání Centra. Hodnocení vychází z elektronického dotazníku vyplněného výzkumnými pracovníky a je elektronicky evidováno. Hodnocení za uplynulý kalendářní rok je přímým nadřízeným vyhotoveno a řediteli Centra předloženo vždy nejpozději do konce března následujícího roku. Předmětem hodnocení je především:
  - a) kvalita vědeckých výsledků a jejich aplikační relevance
  - b) kvalita a počet publikací a aplikovaných výsledků výzkumu
  - c) úspěšnost při získávání vědeckých a aplikačních projektů
  - d) zvyšování odborné kvalifikace.
7. Za účelem zvyšování úrovně výzkumné činnosti Centra bude každoročně udělována Cena ředitele Centra včetně finanční odměny za kvalitní publikace, patenty, získání vědeckých a aplikačních projektů a za smluvní výzkum. Přesná pravidla udělování ceny a výše odměn jsou upraveny zvláštním opatřením ředitele Centra.
8. Současně s hodnocením pracovníků uvedeným v bodě 6 je řediteli Centra předkládán přímým nadřízeným aktuální plán postupu zvyšování kvalifikace výzkumných pracovníků na další rok.
9. Výzkumní pracovníci Centra mají při zvyšování své kvalifikace možnost využívat projektů a programů, do kterých je Centrum zapojeno a v rámci kterých je pracovníkům nabízena:
  - a) podpora habilitačního a profesorského řízení na UP

- b) možnost stáží na zahraničních pracovištích
  - c) možnost účasti na mezinárodních konferencích a workshopech
  - d) možnost osobních kontaktů se špičkovými zahraničními vědci v rámci jejich pobytů na pracovištích Centra
  - e) možnost vzdělávání v oblasti ochrany duševního vlastnictví a komercializace výsledků výzkumu.
10. Při hodnocení pracovníků nesmí docházet k jejich diskriminaci s ohledem na pohlaví, věk, původ, náboženské vyznání, politické názory a z dalších důvodů stanovených právními předpisy, zejm. zákonem č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů (antidiskriminační zákon), ve znění pozdějších předpisů.
11. Pracovníci Centra dodržují podle svého pracovního zařazení k příslušné instituci Etický kodex zaměstnanců a studentů Univerzity Palackého v Olomouci, Etický kodex výzkumných pracovníků AV ČR a Etický kodex výzkumných pracovníků VÚRV, v. v. i.
12. Výzkumní pracovníci se snaží o soustavný růst své kvalifikace, rozvoj svých dovedností a schopností a o přenos znalostí Centra do sféry praxe.
13. Výzkumní pracovníci se podle svých možností podílejí na vzdělávání studentů a veřejnosti.

## Článek 2

### **Pozice výzkumných pracovníků Centra**

V Centru se pro výzkumné pracovníky zavádějí tyto pozice:

1. **Ph.D. student** – pracovník, který je studentem relevantního doktorského studijního programu v prezenční formě na PřF UP v Olomouci a jehož školitelem je výzkumný pracovník Centra. Je aktivně zapojen do výzkumné činnosti Centra v rámci výzkumných týmů.

2. **Junior researcher** – pracovník s titulem Ph.D. nebo jeho ekvivalentem, který pracuje pod vedením pracovníků na pozici Senior researcher a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu.
3. **Senior researcher** – pracovník s titulem Ph.D. (nebo jeho ekvivalentem nebo s vědeckou hodností CSc.), který má titul docent nebo profesor nebo má vysoký publikační výkon zaměřený na impaktovaná odborná periodika. Samostatně řeší výzkumné úkoly, má zkušenosti s vedením výzkumných týmů a je řešitelem významných grantových projektů.
4. **Principal investigator** – pracovník s titulem Ph.D. (nebo jeho ekvivalentem nebo s vědeckou hodností CSc.), který je vůdčí vědeckou osobností s bohatými zkušenostmi s vedením velkých vědeckých týmů a s řešením významných projektů. Je členem Vědecké rady Centra.

### Článek 3

#### **Pravidla výběrových řízení na nové nebo uvolněné pozice výzkumných pracovníků Centra**

1. Nové nebo uvolněné pozice výzkumných pracovníků jsou v Centru obsazovány pomocí výběrových řízení.
2. Od výběrového řízení lze upustit v případě, že jde o obsazení pracovního místa výzkumného pracovníka sjednáním pracovního poměru na dobu určitou na příslušnou pozici v rámci nového grantového projektu, na který jsou poskytovány účelově vázané prostředky, jejichž poskytování je vymezeno jak časově, tak druhem pracovních aktivit, přičemž v návrhu tohoto projektu je daný výzkumný pracovník odsouhlasen nejméně dvěma externími posuzovateli. Obsazení pracovního místa tímto způsobem je možné:
  - a) nejdéle na dobu jednoho roku v případě akademických nebo vědecko-akademických pracovníků
  - b) nejdéle na dobu trvání projektu u neakademických pracovníků.
3. Výběrová řízení jsou organizována personálním oddělením mateřské instituce ve spolupráci s Oddělením pro vzdělávání a rozvoj lidských zdrojů Centra.

4. Na pozice „Ph.D. student“ je vypisováno interní výběrové řízení, na ostatní pozice výzkumných pracovníků (tj. „Junior researcher“, „Senior researcher“ a „Principal investigator“) je vypisováno externí výběrové řízení. Externí výběrová řízení mohou být vypisována mezinárodně.
5. Oznámení o externích výběrových řízeních jsou zveřejňována ve veřejné části internetových stránek mateřských institucí, na internetových portálech nabízejících zaměstnání (např. na internetovém portálu Euraxess) a na webových stránkách Centra (v českém a anglickém jazyce). V případě interních výběrových řízení je oznámení uvedeno na webových stránkách Centra, na úřední desce PřF UP v Olomouci a dále je vyvěšeno na nástěnkách kateder PřF UP, jejichž zaměření odpovídá zaměření obsazované pozice.
6. Vypsání výběrového řízení na pracovní pozici, která má být obsazena, obsahuje tyto údaje:
  - a) příslušnost pracovní pozice k dané instituci a oddělení Centra, odborné zaměření pozice, druh práce a datum předpokládaného nástupu
  - b) požadavky a zákonné předpoklady pro obsazení pozice
  - c) seznam dokladů požadovaných od uchazeče k předložení (dle bodu 7 tohoto článku)
  - d) termín, způsob a místo podání přihlášky do vyhlášeného výběrového řízení, přičemž vypsání může umožňovat podávání přihlášek na určenou elektronickou adresu prostřednictvím elektronické pošty bez použití uznávaného elektronického podpisu ve smyslu zákona č. 297/2016 Sb., o službách vytvářejících důvěru pro elektronické transakce.
7. Uchazeči jsou v textu vypsání výběrového řízení vyzváni, aby ke své přihlášce do výběrového řízení přiložili strukturovaný životopis zaměřený zejména na pracovní aktivity a kopie dokladů o vzdělání. Uchazeči o pozice „Ph.D. student“ jsou dále vyzváni, aby přiložili seznam všech svých publikací, uchazeči o další pozice (tj. „Junior researcher“, „Senior researcher“ a „Vedoucí výzkumný pracovník“) jsou dále vyzváni, aby přiložili informace o svých publikacích a dalších vědeckých výsledcích za posledních 5 let v následující struktuře:

- a) úplné bibliografické údaje o nejvýše pěti významných výsledcích vědecké a výzkumné činnosti (např. časopiseckých publikacích, monografiích, udělených patentech, apod.) za posledních 5 let, které uchazeč považuje za zásadní
  - b) celkový počet citací (včetně autocitací) na všechny práce uchazeče podle Web of Science
  - c) H-index podle Web of Science.
8. Ke zhodnocení výběrového řízení je na základě návrhu ředitele Centra vypisovatelem jmenována nejméně pětičlenná výběrová komise ve složení:
- a) vědecký ředitel Centra (předseda komise)
  - b) zástupce Akademického senátu PřF UP v případě, že jde o vědecko-akademickou pozici
  - c) vedoucí příslušného oddělení Centra
  - d) vedoucí Oddělení vzdělávání a RLZ
  - e) výzkumní pracovníci Centra navržení ředitelem Centra.

Nadpoloviční většina členů výběrové komise je jmenována ze zaměstnanců příslušné mateřské instituce.

9. Výběrová komise se může o doporučení návrhu na obsazení pracovního místa usnést na svém zasedání nebo též hlasováním jejích členů *per rollam* prostřednictvím elektronické pošty, a to za předpokladu, že je předsedou výběrové komise jejím členům zaslána elektronickou poštou výzva k hlasování, s připojením všech dokladů předložených všemi uchazeči o příslušné pracovní místo, se stanovením lhůty pro neodvolatelné hlasování, a to za předpokladu, že se bude takové hlasování dít tak, že bude možno ověřit totožnost členů výběrové komise, kteří zaslali své hlasy.
10. Výběrová komise zhodnotí uchazeče podle údajů uvedených v přihlášce, popřípadě též na základě osobního pohovoru. Zahraniční uchazeči mohou absolvovat přijímací pohovor s vědeckým ředitelem Centra, příp. s jím jmenovaným zástupcem. Vědecký ředitel Centra (příp. jeho zástupce) vypracuje zprávu o průběhu přijímacího pohovoru včetně

doporučení/nedoporučení uchazeče k přijetí do pracovního poměru a předloží ji výběrové komisi ke schválení.

11. Výběrová komise rozhodne veřejným hlasováním o doporučení nebo nedoporučení uchazeče, případně o pořadí doporučených uchazečů nebo o doplňujících podmínkách doporučení uchazeče. Výběrová komise je usnášeníschopná, účastní-li se jejího hlasování nadpoloviční většina všech jejích členů, nejméně však při účasti pěti jejích členů.
12. Na základě doporučení výběrové komise (včetně případného pořadí doporučených uchazečů) navrhne ředitel Centra vypisovateli přijetí doporučených uchazečů na pracovní pozice v Centru, na které bylo vyhlášeno výběrové řízení.
13. O obsazení pracovních pozic, na které bylo vyhlášeno výběrové řízení, rozhodnou na základě návrhu ředitele Centra děkan PřF UP, ředitel ÚEB AV ČR, v. v. i., nebo ředitel VÚRV, v. v. i. (podle toho, která mateřská instituce vypisuje výběrové řízení na příslušnou pozici v Centru).

#### Článek 4

Tento řád ruší a nahrazuje Kariérní řád výzkumných pracovníků Centra regionu Haná pro biotechnologický a zemědělský výzkum ze dne 22. 2. 2012.

Schváleno Představenstvem Rady Centra dne 6. 6. 2018.

Představenstvo Rady Centra

#### **Příloha 1**

Katalog zařazení funkcí a profesí do mzdových tříd na UP

#### **Příloha 2**

Kariérní řád vysokoškolsky vzdělaných pracovníků AV ČR

#### **Příloha 3**

Kariérní řád výzkumných pracovníků VÚRV, v. v. i.