



VÝZKUMNÝ ÚSTAV ROSTLINNÉ VÝROBY, V.V.I.

Čj SR/08/251

KARIÉRNÍ ŘÁD VÝZKUMNÝCH PRACOVNÍKŮ VÚRV, V.V.I.

Článek 1

Obecná ustanovení

1. Kariérní řád upravuje postavení kmenových vysokoškolsky vzdělaných pracovníků výzkumných odborů VÚRV, v.v.i. (dále „výzkumní pracovníci“) od vzniku pracovního poměru až po jeho zánik, přičemž vznik, průběh, změny a skončení pracovního poměru řeší příslušné pracovněprávní předpisy.
2. Kmenoví výzkumní pracovníci jsou zaměstnanci přijatí na dobu neurčitou. Jsou přijímáni na základě výběrového řízení vyhlášeného zpravidla vedoucím oddělení.
3. Kariérní řád se nevztahuje na pracovníky přijaté na dobu řešení projektu řešitelem.
4. Pracovníci jsou pravidelně nejméně jednou za pět let hodnoceni podle výsledků výzkumu a podle dalších aktivit naplňujících poslání instituce. K výsledkům tohoto hodnocení se přihlíží v dalším kariérním postupu.
5. Pro hodnocení výkonnosti výzkumných pracovníků je zaveden na pracovišti systém hodnocení – atestace. Při hodnocení pracovníků nesmí docházet k jejich diskriminaci s ohledem na pohlaví, věk, původ, náboženské vyznání, politické názory, apod.
6. Výzkumní pracovníci jsou na základě výsledků tohoto hodnocení – atestací zařazováni do mzdových tříd (viz dále).
7. Odměňování výzkumných pracovníků upravuje Mzdový předpis VÚRV, v.v.i.
8. Pracovníci dodržují Etický kodex výzkumných pracovníků VÚRV, v.v.i.
9. Výzkumní pracovníci se snaží o soustavný růst své kvalifikace a rozvoj svých dovedností a schopností. Instituce jim k profesnímu růstu poskytuje podmínky.
10. Výzkumní pracovníci se podle svých možností podílejí na vzdělávání studentů a veřejnosti, které je hlavním prostředkem pro zvyšování úrovně a šíření znalostí. Výuka je považována ve VÚRV, v.v.i. za významnou činnost výzkumných pracovníků.

Článek 2 Kvalifikační stupně

Ve VÚRV se pro výzkumné pracovníky zavádějí tyto kvalifikační stupně:

1. Asistent výzkumu (angl. research assistant) – pracovník s dokončeným vysokoškolským studiem.
2. Odborný asistent výzkumu (angl. graduate student) – pracovník, který se účastní doktorského studia.
3. Vědecký asistent (angl. postdoctoral fellow) – pracovník, který získal akademický titul Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalent (dále jen Ph.D.). Pracuje obvykle pod vedením zkušených vědeckých pracovníků a publikuje své výsledky samostatně i v rámci tvůrčího týmu. V této kategorii může být zařazen nejdéle po dobu pěti let po obhájení akademického titulu Ph.D.
4. Vědecký pracovník (angl. associated scientist) – pracovník, který po uplynutí doby pěti let od získání akademického titulu Ph.D. není zařazen do stupně 5 nebo 6.
5. Samostatný vědecký pracovník (angl. scientist) – pracovník, který získal ve svém oboru vědeckou hodnost CSc., akademický titul Ph.D., Dr. nebo jejich ekvivalent a pravidelně publikuje vědecké práce v domácích i zahraničních recenzovaných časopisech. Samostatně řeší výzkumné úkoly, provádí náročné a obtížné práce ve svém vědním oboru. Obvykle je řešitelem grantových nebo programových projektů a aktivně se účastní domácích a mezinárodních vědeckých konferencí.
6. Vedoucí vědecký pracovník (angl. senior scientist) – pracovník splňující požadavky kladené na kvalifikační stupeň 5, který je vůdčí vědeckou osobností a zpravidla je nositelem vědecké hodnosti nebo vědeckého titulu „doktor věd“ nebo vědecko-pedagogických titulů „docent“ nebo „profesor“. Významně se podílí na vývoji daného oboru v mezinárodním měřítku. Obvykle vede výzkumný tým, je členem vědeckých rad, redakčních rad a mezinárodních společností.

Článek 3 Emeritní vědecký pracovník VÚRV, v.v.i.

1. Výzkumní pracovníci zařazení do kvalifikačního stupně 6, kteří odešli do důchodu a pokračují ve vědecké práci, mohou získat statut emeritního vědeckého pracovníka VÚRV, v.v.i. jako uznání celoživotní úspěšné vědecké práce a zásluh o rozvoj pracoviště a vědního oboru.
2. Emeritním vědeckým pracovníkem (angl. emeritus scientist) může být jmenován výzkumný pracovník, který splňuje tyto podmínky:
 - a) je vedoucím vědeckým pracovníkem (kvalifikační stupeň 6);
 - b) je již ve starobním důchodu, je zaměstnán na pracovišti zpravidla na zkrácený úvazek a pokračuje ve vědecké práci.
3. Emeritní vědecký pracovník VÚRV, v.v.i. je jmenován ředitelem instituce na návrh Rady instituce.
4. Emeritním vědeckým pracovníkem VÚRV, v.v.i. je pracovník jmenován bez časového omezení. Na emeritního vědeckého pracovníka se nevztahují atestace. Emeritní vědecký pracovník, který přestane být zaměstnán na pracovišti, má právo být informován o vědecké činnosti pracoviště a být zván na významné akce pracoviště.

Článek 4 Atestace

1. Cílem atestací je

- a) přispívat k zajištění a zvyšování úrovně vědecké činnosti pracoviště a vytvářet podklady pro koncepční a racionální personální politiku pracoviště;
- b) stimulovat aktivní přístup hodnocených pracovníků k soustavnému odbornému růstu;
- c) poskytovat hodnoceným pracovníkům pravidelnou příležitost k sebereflexi, k orientaci jejich dalšího odborného a vědeckého vývoje a k posilování jejich prestiže;
- d) umožňovat srovnání úrovně a kvality práce pracovníků;
- e) zajišťovat podklady pro odpovídající zařazení pracovníků do mzdových tříd.

2. Předmětem hodnocení musí být především vědecká, odborná a pedagogická činnost pracovníka.

3. Atestace se nevztahují na:

- a) ředitele instituce;
- b) hostující pracovníky, kteří jsou zaměstnanci jiných domácích nebo zahraničních pracovišť;
- c) emeritní vědecké pracovníky VÚRV, v.v.i.;
- d) podle rozhodnutí ředitele též na výzkumné pracovníky – důchodce, kteří jsou přijímáni na dobu nejvýše jednoho roku a jsou placeni z výzkumného záměru;
- d) na pracovníky přijaté pouze na dobu řešení projektu.

4. Hodnocení provádí atestační komise jmenovaná ředitelem VÚRV, v.v.i. po projednání v Radě instituce. Atestační komise má nejméně pět členů.

5. Atestační komise jedná obvykle jedenkrát ročně, podle potřeby pracoviště může být frekvence jejich zasedání vyšší.

6. Ředitel instituce v souladu s ustanoveními tohoto kariérního řádu stanoví kritéria pro hodnocení a projedná je s Radou instituce.

7. Ředitel instituce zajistí vyhlášení kritérií hodnocení tak, aby každý hodnocený pracovník byl seznámen s kritérii hodnocení včas a mohl připravit podklady požadované k atestaci.

8. Atestační komise zejména

- a) ihned po svém ustavení ověří, zda všichni pracovníci, jejichž hodnocení se bude provádět, byli seznámeni s kritérii hodnocení;
- b) od hodnocených pracovníků si vyžádá stručnou zprávu o jejich činnosti za období od poslední atestace podle stanovených kritérií spolu s příslušnou dokumentací a doklady;
- c) od přímého nadřízeného hodnoceného pracovníka si vyžádá jeho odborné vyjádření a návrh zařazení;
- d) provede atestaci formou jednání komise za přítomnosti hodnoceného pracovníka a jeho nejbližšího nadřízeného.

9. Atestace je veřejná, avšak jednání atestační komise je neveřejné.

10. Závěry atestační komise a její doporučení řediteli instituce musí vedle vlastního stručného hodnocení vědecké činnosti pracovníka obsahovat zejména tyto body:

- a) návrh na zařazení pracovníka do kvalifikačního stupně; kvalifikační stupeň může být ponechán, zvýšen nebo snížen;

b) návrh, zda má být pracovní poměr sjednán na dobu neurčitou nebo na dobu určitou s doporučením jejího trvání;

c) u pracovníka, který byl na základě atestace shledán nezpůsobilým, návrh, aby ředitel ve smyslu ustanovení § 52 odst. f) zákoníku práce č. 262/2006 Sb., písemně vyzval pracovníka k odstranění nedostatků v jeho práci a návrh termínu příští mimořádné atestace, při které se posoudí, zda byly nedostatky odstraněny. Nedojde-li ani pak k odstranění nedostatků v práci výzkumného pracovníka, může být tento převeden na jiný typ činnosti s odpovídajícím platovým zařazením.

11. Hodnocený pracovník musí být seznámen s návrhem přesného znění závěrů atestační komise a musí mu být dána možnost se k němu vyjádřit. Nedojde-li ke shodě mezi stanovisky atestační komise a hodnoceného pracovníka, budou písemně zpracované námitky a připomínky pracovníka a připojeny k závěrům atestační komise a spolu s nimi předloženy řediteli instituce.

Článek 5

Zařazování do kvalifikačních tříd

1. Zařazení kmenového výzkumného pracovníka do kvalifikační a mzdové třídy, stanovení mzdy a doby trvání pracovní smlouvy je plně v kompetenci ředitele instituce. Příslušné návrhy předkládá řediteli instituce atestační komise, příp. vedoucí oddělení, jde-li o nově přijímaného pracovníka.

2. Zařazení nově přijatého výzkumného pracovníka do kvalifikační a mzdové třídy je platné až do prvního následujícího atestačního řízení, které na pracovišti proběhne.

V Praze dne 16. 12. 2008

prof. RNDr. Ing. František Kocourek, CSc.

ředitel VÚRV, v.v.i.

Schváleno Radou VÚRV, v.v.i. dne 10. 12. 2008 pod č.j. RI/08/21

RNDr. Mgr. Leona Leišová, Ph.D.

předsedkyně Rady VÚRV, v.v.i.